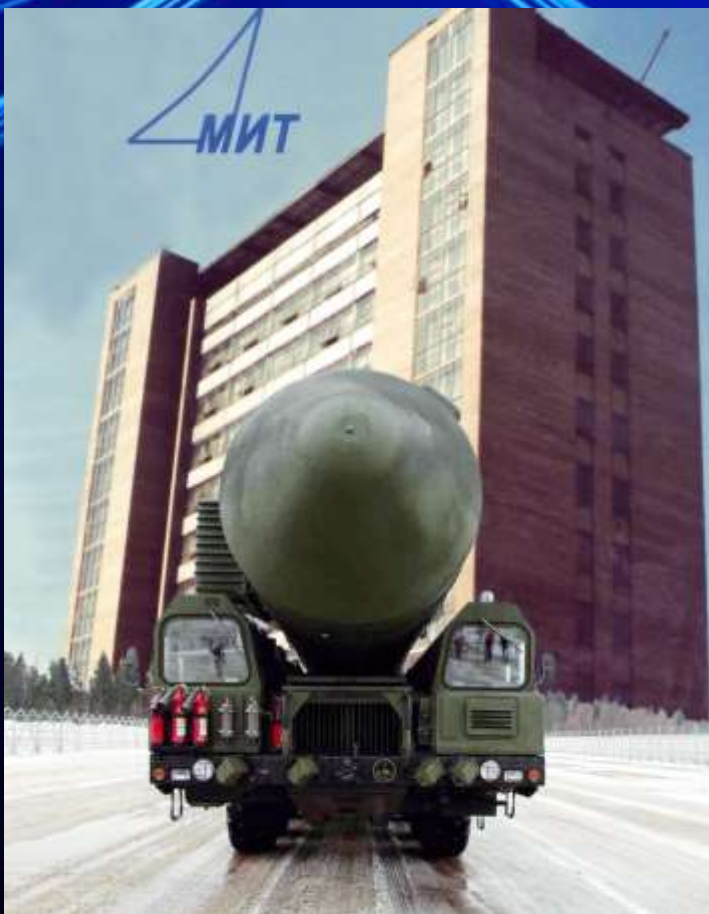




**Целевое обучение
в сотрудничестве
с АО «Корпорация «МИТ»**



АО «КОРПОРАЦИЯ «МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ ТЕПЛОТЕХНИКИ»



Самая крупная интегрированная структура Госкорпорации «Роскосмос»
> 27 000 человек



Разработки МИТ - это 2/3 ядерной триады Российской Федерации



Полный цикл разработки, производства и поставки на вооружение боевой ракетной техники стратегического назначения



73% стратегических комплексов, стоящих на вооружении РФ производится в МИТ



Изобретения и разработки АО «Корпорация «МИТ» для оборонного комплекса

Ракеты и ракетные комплексы

Подвижные грунтовые ракетные комплексы



Темп-С
Темп-2С
Пионер
Тополь
Ярс

Ракетные комплексы шахтного базирования



Пионер
Тополь
Ярс

Ракетные комплексы морского базирования



Булава



Гражданские проекты:

Монорельсовая транспортная система

Комплекс гидравлического разрыва пласта

Озонаторные установки очистки питьевой воды



Внеуличный эстакадный вид транспорта



Единственный в России транспорт, основанный на магнитолевитационной технологии



Экологически чистый вид транспорта



Обеспечение проведения всех видов ГРП за одну операцию одним флотом



Возможность полного автоматического управления процессом ГРП в режиме реального времени с комплексным контролем



Максимальный уровень локализации производства агрегатов флота на территории РФ.



Кардинальное улучшение качества питьевой воды по широкому спектру показателей



Высокая производительность



АО «КОРПОРАЦИЯ «МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ ТЕПЛОТЕХНИКИ»



Целевое обучение



**Заключение договора о целевом обучении
с АО «Корпорация «МИТ»**



Преимущества обучения по договору о целевом обучении

Стипендия от предприятия до 20 000 руб. в месяц

- Выплачивается ежемесячно на основе оценки успеваемости студента в ВУЗе, активного участия в проектах ВУЗа и предприятия за прошедший семестр. Размер дополнительной стипендии от предприятия устанавливается в размере от 5 000 до 20 000 руб. в месяц

Наставничество и методическая поддержка

- За каждым студентом-целевиком закрепляется опытный специалист Корпорации «МИТ», который на протяжении всего обучения осуществляет практическую помощь в освоении материала, написании курсовых и дипломной работ

Практика в Корпорации «МИТ»

- Все виды практики, предусмотренные учебным процессом, студенты-целевики проходят на рабочих местах в Корпорации «МИТ»

Трудоустройство в процессе обучения

- Начиная с 3 курса обучения студентам-целевикам предоставляется возможность трудоустройства в АО «Корпорация «МИТ» на условиях, позволяющих совмещать учебу и трудовую деятельность

Гарантированное трудоустройство

- Выпускники ВУЗов, обучающиеся по целевому договору, получают гарантию трудоустройства в АО «Корпорация «МИТ» по полученной специальности



Система расчета стипендии. Обучающимся по договору о целевом договоре

Бально-рейтинговая система назначения стипендии студентам, обучающимся по договору о целевом обучении – система оценки качества освоения основных образовательных программ студентами, обучающимися по договору о целевом обучении, и активности участия в мероприятиях Общества и ВУЗа по итогам семестра:



Система является накопительной в течение семестра



Стоимость одного балла ежегодно утверждается приказом Общества



Механизм формирования стипендии студентам, обучающимся по договору о целевом обучении





Размеры стипендий

ИТОГО	Макс	Мин	Размер стипендии при максимуме, руб.	Минимальная стипендия, руб.
На всех курсах кроме последнего	300	100	15 000,00	5 000,00
На последнем курсе	400	200	20 000,00	10 000,00

Стипендия выплачивается в течение текущего семестра по итогам набранных баллов в предшествующем семестре



АО «КОРПОРАЦИЯ «МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ ТЕПЛОТЕХНИКИ»



Работа в АО «Корпорации «МИТ»



Достойная зарплата,
индексируемая не менее
одного раза в год



Субсидирование
процентной ставки по
ипотечному кредиту



Проведение спортивных
и культурных
мероприятий



Премия по итогам
работы за год



Медицинское
обслуживание в
собственной
медицинской части



Путевки на санаторно-
курортное лечение и
отдых



Доплата к отпуску в
размере 50% к
заработной плате



Профессиональная
подготовка, повышение
квалификации



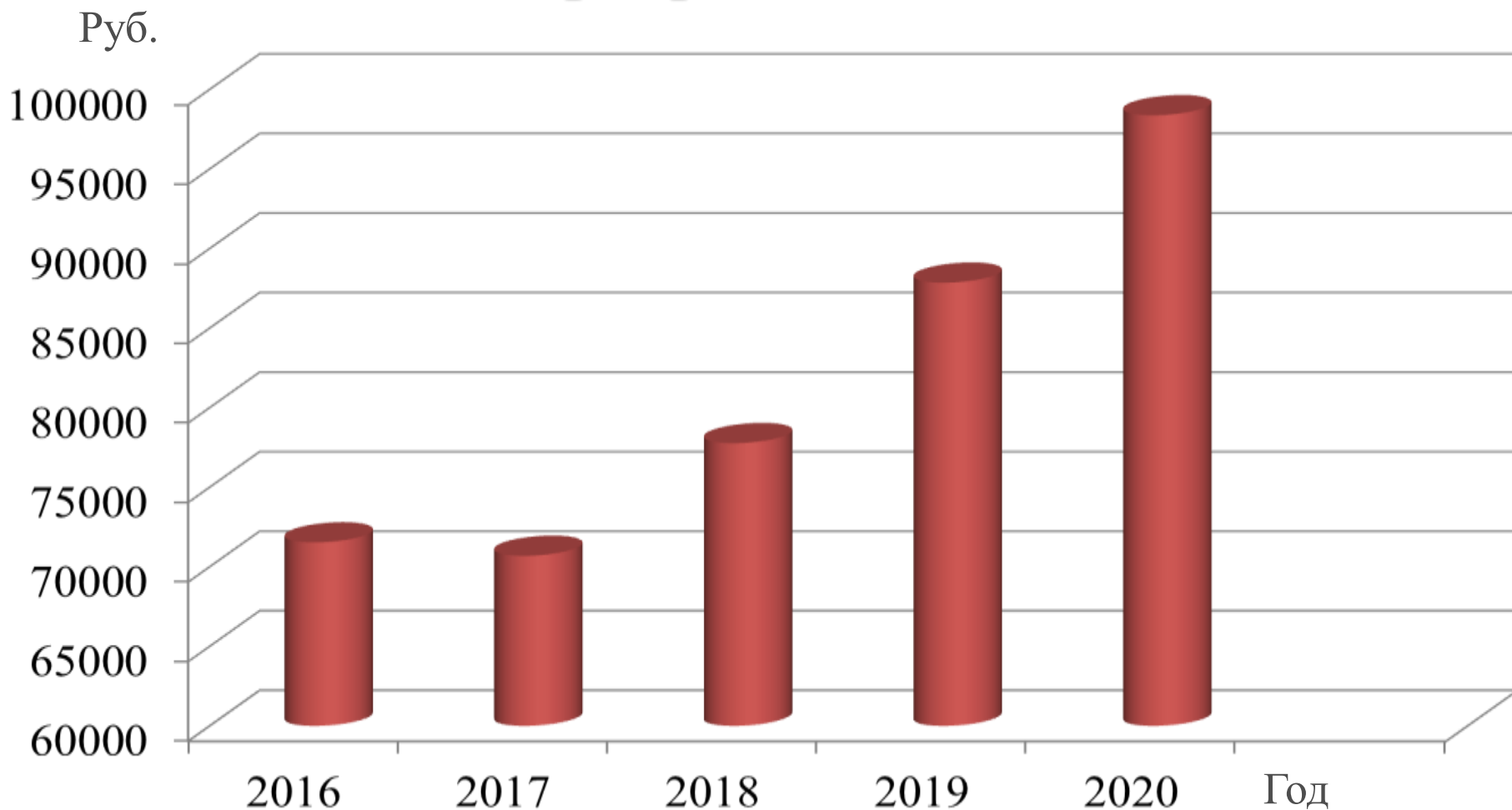
Различные виды
материальной помощи



АО «КОРПОРАЦИЯ «МОСКОВСКИЙ ИНСТИТУТ ТЕПЛОТЕХНИКИ»



Средний уровень заработной платы в АО «Корпорации «МИТ» за 5 лет





Размер заработной платы, устанавливаемой молодым специалистам

Статус	Должность	Должностной оклад, руб.	Надбавка молодого специалиста, руб.	Надбавка за красный диплом, руб.	Надбавка за допуск к гостайне, руб.	Всего, руб.
Молодой специалист выпускник	Инженер (магистр и специалист)	31 500	8 000	4 000	до 15 750	до 60 000
	Инженер (бакалавр)	29 400	6 000	4 000	до 14 700	до 55 000
Студенты 5,6 курсов	Инженер	26 200	-	-	до 13 000	до 40 000
Студенты 3,4 курсов	Техник	22 000	-	-	до 11 500	до 35 000



Контакты

г. Москва, ул. Березовая аллея, д.10, корпус 17,
кабинет 314

8 (499) 231-4650

8 (499) 231-4181:



Начальник отдела подготовки персонала и реализации
молодежной политики Кучерова Людмила Николаевна



Ведущий специалист отдела подготовки персонала и реализации
молодежной политики Слепова Альфия Шамилевна



HR@corp-mit.ru